

**Od 01.01.2017r. będzie obowiązywała w Niemczech nowa, wyższa stawka wynagrodzenia minimalnego. Pracodawca musi zagwarantować każdemu pracownikowi zatrudnionemu w Niemczech odpowiednie wynagrodzenie.**



Polscy pracownicy zatrudnieni w Niemczech – także delegowani do pracy w Niemczech i wypożyczani niemieckim zakładom pracy – muszą otrzymywać wynagrodzenie minimalne obowiązujące w Niemczech. Dla różnych branż ustalono różne stawki wynagrodzenia.

Obowiązek zapewnienia pracownikowi wynagrodzenia minimalnego ciąży na pracodawcy. Także wtedy, gdy pracodawcą jest firma polska. O ile w Polsce obowiązuje minimalna płaca miesięczna, to niemiecki ustawodawca wynagrodzenie minimalne określił w przeliczeniu na godziny.

Zgodnie z materiałami, do jakich dotarł Tagesspiegel, powołujący się na komisję ds. wynagrodzenia minimalnego, stawka wynagrodzenia minimalnego przeliczana na godziny ma

wzrosnąć od dnia 1 stycznia 2017 roku o 30 do 35 centów.

Związki zawodowe w Niemczech od dawna naciskają, aby podwyżka wyniosła od razu 50 centów.

Wysokość stawki wynagrodzenia minimalnego jest bardzo istotna dla polskich firm działających na rynku niemieckim, gdyż polscy pracodawcy delegujący lub wypożyczający pracowników do Niemiec, muszą stosować niemiecką stawkę wynagrodzenia minimalnego.

**Stawka wynagrodzenia minimalnego jest różna dla poszczególnych zawodów. Dodatkowo w Niemczech występuje aż 10 grup płacowych, co oznacza, że dobranie pracownikowi przez pracodawcę właściwej stawki wynagrodzenia minimalnego może być niezwykle trudne.**

Podwyżka wynagrodzenia minimalnego następuje w Niemczech co 2 lata. Ostatnia miała miejsce 01.01.2015 i wtedy ustalona stawka obowiązuje do 31.12.2016. Następna podwyżka musi mieć miejsce (ustalenia umowne) 01.01.2017 i ma obowiązywać przez kolejne 2 lata, tj. do dnia 31.12.2018. Kolejna podwyżka wynagrodzenia minimalnego nastąpi z dniem 01.01.2019.

Źródło: Tagesspiegel oraz materiały własne. Zdjęcie: aboutpixel.de / Euro Geldschein © Mark Drebinger

**Prowadzisz w Niemczech firmę i chcesz dobrać właściwe stawki wynagrodzenia minimalnego dla swoich pracowników?**

**Zadzwoń i zamów u nas specjalny raport na temat stawek wynagrodzenia minimalnego dla Twojej branży!**

**TEL: 34 34 70 200**